



# Propuesta para el abordaje de los ejes de diversidad Sexual e Interculturalidad

**Ps. Francisco Muñoz Martínez**  
**Presidente Fenpruss Servicio Salud Osorno**  
**(Dirección y Hospitales del área)**  
**Pucón, Abril de 2016**



## POLITICA I.O. FENPRUSS

- Avanzar en la inclusión de la diversidad sexual y pueblos originarios.
- Cultura inclusiva en los servicios de salud
- Derechos laborales
- Discriminacion positiva





## DIVERSIDAD SEXUAL

- **PERSONAS LGBTI**
- **COLECTIVO DE LESBIANAS, GAYS, BISEXUALES, TRANS, INTERSEX**
- **NO DISCRIMINACION POR ORIENTACION SEXUAL, REIVINDICACIONES IDENTITARIAS, RECONOCIMIENTO COMO SUJETO DE DERECHOS**
- **DERECHOS LABORALES LGBTI**
- **SALUD PUBLICA Y POBLACION LGBTI: SALUD SEXUAL, SALUD MENTAL, VIA CLINICA.**
- **DISCRIMINACION Y BARRERAS DE ACCESO DE ATENCION ENSALUD DE POBLACION LGBTI**





## INTERCULTURALIDAD Y PUEBLOS ORIGINARIOS

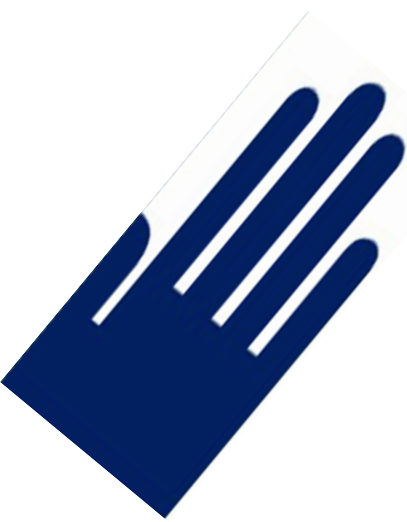
- **PUEBLOS ORIGINARIOS Y MIGRANTES**
- **CONVENIO 169 OIT**
- **DISCRIMINACION POR ETNIA, REIVINDICACIONES IDENTITARIAS, RECONOCIMIENTO COMO SUJETO DE DERECHOS**
- **DERECHOS LABORALES DE PUEBLOS ORIGINARIOS, MIGRANTES**
- **SALUD PUBLICA Y RESCATE DE PRACTICAS DE SALUD DE PUEBLOS ORIGINARIOS**
- **DISCRIMINACION Y BARRERAS DE ACCESO A ATENCION DE SALUD A MIGRANTES Y PUEBLOS ROGINARIOS**





## PROPUESTA

- **PLANIFICACION DE ACCIONES COMISION PARA 2016 – 2017:**
  - *Jornada de actualización*
  - *Planificación de acciones:*
    - *Conocimiento de la situación interna de Fenpruss e inquietudes de las bases*
    - *Relaciones con agentes clave en las temáticas (deptos. Y unidades de MINSAL, Intersector (CONADI, SERNAM, ONG, etc.)*
    - *Evaluación 2016*
    - *Planificación 2017*





**GRACIAS!!**

**SI NO ES AHORA... CUANDO?**

