

Plan de Acción (PDA) Igualdad de Oportunidades Fenpruss 2016-2017

Objetivo Estratégico 1.- Mejorar las condiciones laborales y derechos de nuestros socios y socias, reivindicando el Trabajo Decente y la Igualdad

Objetivo Específico	Actividades/ Tareas	Resultados esperados/ productos	Resorever
<p>1.- Contar con Modelo de Carrera con diseño de aplicación.</p>	<p>1. Revisión de diseño de carrera.</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Análisis trabajos de grupo b) Definiciones: Escala diferenciada entre hombres y mujeres c) Consideraciones a las mujeres en requisitos de asensos, tiempos de capacitación por periodos de maternidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Consideraciones en el proyecto de ley 	<p>Di Na Co</p>
<p>2.-Incidir en definiciones de procesos administrativo, normativos-legislativos relativos a los derechos laborales (individuales)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. Orientación de IO en: <ul style="list-style-type: none"> a) Buen trato Laboral, identificar la realidad regional b) Acoso Laboral: implementación de protocolos c) Acoso Sexual; difusión de procedimientos de denuncia. Distribución de Guía y aplicación d) Discriminación institucional, acceso discapacitados e) Reforma previsional con perspectiva de I.O. f) Cambios laborales, con perspectiva de I.O g) Sistema Previsional (inequidad en tasa de reemplazo) 2.-Generar declaraciones en las fechas definidas por IO <ul style="list-style-type: none"> a) Día de la Mujer Trabajadora (8 de Marzo) b) Día mundial de la Salud con mirada IO (7 de Abril) c) Día del trabajo con mirada de IO (1º de Mayo) d) Día de la Juventud (12 de Agosto) e) Día de los Pueblos Originarios (24 de Junio) f) Día de la Diversidad sexual (28 de Junio) g) Día de la NO Violencia contra la Mujer (25 de Nov.) 3.- Fortalecer la imagen corporativa de la comisión 	<ul style="list-style-type: none"> • Informes, Mapa nacional • Protocolos aplicados, Mapa nacional • Díptico y Guía • Informe diagnostico nacional • Declaración • Declaración • Declaración • Afiche, Declaración, Acciones • Declaración • Declaración • Afiche, Declaración, Acciones • Informe con diagnostico respecto a diversidad sexual. • Afiche, Declaración, Acciones • Lienzo por coordinación • Publicaciones y difusión 	<p>Su de Co Co</p>

3.- Validar resolución de tenas acordado en Mesa de los 8 gremios	<p>Seguimiento punto 3 “Calidad de vida”</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Actualización del diagnostico de C.I. <ol style="list-style-type: none"> a) Implementación Sala Cuna 24 horas b) Activación de Clubes escolares, donde no los hay c) Avanzar en la implementación de Jardines Infantiles d) Proyectos Pre invercionales (Mejoras de espacios físico, RRHH) 2.- Mesa de trabajo Ministerial, implementación y monitoreo 3.- Informe bimensual de las delegadas de IO 4.- Catastro y seguimiento de los Nuevos establecimientos con C.I. 5.- Identificar los establecimientos en condiciones precarias 	<ul style="list-style-type: none"> • Informe actualizado respecto a situación de salas cunas de los servicios de salud. • Nomina de SS con mejoras • Propuesta para negociación 2017 	Su De Co
5.- Promoción y reivindicación de derechos ciudadanos que afectan la calidad de vida de nuestros socios y socias.	<p>Tema</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Seguimiento de proyecto de ley de Despenalización del Aborto por 3 causales 2. Difundir postura Institucional 3. Alianza con organizaciones sociales 4. Lobby y seguimiento parlamentario 	<ul style="list-style-type: none"> • Documento de argumentación respecto a la opinión de Fenpruss 	Su De Co

Objetivo Estratégico 3.- Incrementar la capacidad político sindical de la Fenpruss

Objetivo Especifico	Actividades/ Tareas	Resultados esperados/ productos	Indic impa
1.- Empoderar a las y los dirigentes y socios/as para enfrentar escenarios posibles	<ol style="list-style-type: none"> 1. Optimizar las redes sociales facebook y/o twitter 2. Crear ling en la páginas de IO 3. Jornada de trabajo de comisión nacional 4. Entregar elementos de perspectiva de jóvenes a campaña de afiliación de socias y socios. 5. Construir protocolo de bienvenida. 6. Escuela sindical <ol style="list-style-type: none"> a) Jornadas de capacitación en Equidad Salarial 	<ul style="list-style-type: none"> • Información publicada • Ling con contenidos • Comisión de I.O. fortalecida con trabajo permanente en los temas atingentes y definidos. 	Con

	<ul style="list-style-type: none"> b) Módulo de capacitación específico de género y juventud. c) Talleres de Jóvenes, lenguaje no sexista, protocolos de acoso sexual y laboral. d) Talleres para socios y socias jóvenes. e) Talleres a nivel zona 	<ul style="list-style-type: none"> • Planificación de Capacitación con participación de I.O 	Sub de C Con
2.- Incrementar y fortalecer la participación interna	1. -Jornadas de Delegadas de IO, para: <ul style="list-style-type: none"> a) Realizar FODA comisión nacional b) Definir líneas de acción anual c) Inicio de trabajo de grupos de trabajo internos de la comisión con talleres temáticos (acoso, BPL, diversidad) d) Modalidad de trabajo por coordinación adherida a Comisión nacional de I.O. e) Encuentros nacionales y por sub comisiones f) Cronograma de trabajo de la Comisión Nacional. g) Difusión del PDA de IO en las coordinaciones. h) Generar sistema de comunicación interna de la Comisión Nacional 	<ul style="list-style-type: none"> • Política de igualdad de oportunidades. 	Con
3.- Desarrollar una política de alianza definidas en el periodo	1. Identificación de actores <ul style="list-style-type: none"> a) En el ámbito de Salud: Trabajo acuerdo Minsal b) En el ámbito de MSP: Trabajo mesa Hacienda Cuidado Infantil c) En el ámbito de la ISP: Comité de mujeres plan 2016 Violencia laboral: Talleres Equidad Salarial: Estudio	<ul style="list-style-type: none"> • Política de alianza definida y en ejecutada en el trabajo de Igualdad de Oportunidades 	Con
4.- Definir opinión y crear discurso institucional.	Realidad de los Pueblos Originarios Situación Migrantes y sus implicancias en el sistema de salud Diversidad sexual. Especificar que se abordará en este tema	<ul style="list-style-type: none"> • Documento de diagnostico 	Con